

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di ZONE**

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2009

Premesso che:

- si sono tenuti diversi incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti dei lavoratori in occasione dei quali sono state esposte le proposte dell'Amministrazione comunale in ordine alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004;
- In data 16 dicembre 2009 le delegazioni si sono incontrate definendo l'ipotesi di utilizzo per l'anno 2008 delle risorse finanziarie indicate nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004;
- In data 21 dicembre 2009 l'ipotesi di contratto, corredata dalla prescritta relazione tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Revisore del conto dott. Serafino Bertazzoli per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- il Revisore del Conto, in pari data, ha rilasciato parere favorevole sull'ipotesi di costituzione del Fondo per le risorse decentrate, avendo verificato che la spesa scaturita dalla contrattazione risulta compatibile con i vincoli di bilancio;
- Con deliberazione n. 70 del 23.12.2009 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del segretario comunale Spoti dott. Franco, a sottoscrivere l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale dipendente del Comune di Zone;

Il giorno 24 dicembre 2009, alle ore 11.00, presso l'Ufficio del Segretario comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale Spoti dott. Franco -
Presidente

ED il rappresentante del personale, nella persona del sig. Almici Mario.

Le parti sopra indicate sottoscrivono il contratto per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009, ferma restando la disciplina in vigore prevista dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Zone ed in particolar modo il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCNL dell'1.4.1999 con le modifiche introdotte dal CCNL 22.01.2004.

Spoti

Almici



1. Risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 21.170,09 di cui € 16.646,93 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 4.523,16 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Le risorse previste dal presente articolo sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate come sopra quantificate vengono utilizzate come indicato di seguito indicato.


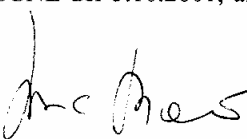

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------|
| Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999 | € | 4.423,26 |
| Fondo per indennità di comparto (richiamo tabella E) (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004) | € | 3.018,12 |
| Istituti legati all'organizzazione del lavoro | | |
| Indennità di rischio | € | 360,00 |
| Indennità di reperibilità | € | 929,55 |
| Indennità per il personale con specifiche responsabilità | € | 1.500,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità (Art. 36 CCNL 2004) | € | 675,00 |

Pertanto le parti si danno reciprocamente atto che le risorse stabili disponibili per la produttività generale ammontano ad euro 5.741,00, mentre le risorse variabili ammontano ad euro 4.523,16.

3. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio viene erogata nell'importo contrattuale al personale addetto al Servizio manutenzioni.

L'indennità di reperibilità, viene corrisposta in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, al personale della Polizia Locale (solo parte) e del Servizio manutenzioni.

4. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 è attribuita al personale appartenente alla categoria per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifica **indennità di € 1.000,00**. Per il personale dell'Ufficio Tecnico l'indennità è ridotta in funzione dell'orario part time. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al primo capoverso del presente articolo nella misura massima di **€ 300 annuali**.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità |
|---------------------------------------------------|-----------------|
| Ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale | € 300,00 |
| Responsabile Protezione Civile | € 75,00 |
| Responsabile Tributi | € 300,00 |
| TOTALE | € 675,00 |

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati nel Responsabile degli Uffici Demografici, del Servizio Commercio e della Protezione Civile.

5. Progressione orizzontale

Le parti accertano che la quota del Fondo destinata a compensare le progressioni economiche orizzontali già in godimento alla data del 31.12.2008 ammonta ad € 4.423,26.

Per il 2009 vengono destinati € 1.882,79 per nuove progressioni economiche orizzontali.

6. Progetti

I progetti individuati riguardano il supporto per la formazione del Piano di Governo del Territorio, il recupero ICI sui fabbricati categoria D, il lavoro riconducibile alla segreteria, considerato che il Comune di Zone - per questioni di bilancio - non dispone di un segretario comunale fisso, ma deve avvalersi di segretari "a scavalco".

"Progetto neve"

Il Fondo è stato integrato con le risorse del "Progetto neve". Euro 300,00 provengono dal Fondo 2008, mentre € 1.500,00 sono stati stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999.

La somma viene destinata per compensare i numerosi interventi - in ore e giornate diverse, a volte per più giorni continuativi - necessari in caso di neve o di gelo, fenomeni naturali in un paese di montagna.



Le parti danno atto che in merito a:

Relazioni Sindacali

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

Pari opportunità

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

Lavoro straordinario

Formazione ed aggiornamento

Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti

Si fa rinvio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Zone 2004/2005 sottoscritto il giorno 20.12.2004.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL RAPPRESENTANTE DEI DIPENDENTI

Spti Franco

mc meus

